

# Supervision und Coaching

## Kontrakt für Teamsupervisionen (TSV)

Die Mitarbeiter/-innen

in/im (Tätigkeitsbereich)  
und der/die Supervisor/in  
bzw. die HA III (Schulabteilung), vertreten durch

sowie die HA VI (Personalwesen)  
treffen folgende Vereinbarung:

Die Supervisions- bzw. Coachingmaßnahme erfolgt auf Eigeninitiative.

Die Supervisions- bzw. Coachingmaßnahme ist gemäß Stellenbeschreibung bzw. Arbeitsumschreibung verpflichtend vorgeschrieben bzw. wurde von (HA III/HA VI) verpflichtend angeordnet.

### 1. Rahmenbedingungen

Die Supervision richtet sich nach den diözesanen Regelungen für Supervision und den Finanzierungsrichtlinien.

Der/Die Dienstvorgesetzte vor Ort (Schulleiter\*innen sind ausgenommen) ist über die TSV in einem Gespräch informiert worden: Ja Nein

[Ist der Dienstvorgesetzte vor Ort informiert, so kann die Supervision während der Dienstzeit stattfinden, andernfalls ist die Supervisionssitzung außerhalb der Arbeitszeit wahrzunehmen.]

### 2. Konkreter Anlass, Themen und Ziele der Gruppensupervision

Anlass:

Themen: z. B. Kommunikation und Kooperation im Team  
Konflikte im Team  
Konzeptionelle Fragestellungen und Leitideen  
Zielgruppen und Adressaten  
Aufgaben und Rolle von Leitung und Team

Ziele: z. B. Verbesserung der Kommunikation und Kooperation  
Qualitätsentwicklung  
Rollenklärung  
Entwicklung gemeinsamer Leitideen

### 3. Setting/Arbeitsrahmen:

Der Supervisionsprozess geht über Sitzungen à Minuten Dauer in ca. wöchentlichem Abstand. Ort der Zusammenkunft ist

Die Supervision findet statt, wenn Personen anwesend sind.

Absagen müssen mindestens 24 h vor dem Termin durch erfolgen.

### 4. Auswertung:

Die Ergebnisse/Konsequenzen werden von den Mitarbeitern/innen selbstverantwortlich umgesetzt.

Darüber hinaus werden sie in einem

Auswertungsgespräch der beteiligten Parteien festgehalten.

schriftlichen Schlussbericht der Hauptabteilung VI zur Verfügung gestellt.



# Supervision und Coaching

, den

Supervisand/in:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Supervisor/in

Für die HA III/HA VI

ggf. Bereichsleitung