

Supervision und Coaching

Kontrakt für Gruppensupervision (GSV)

Die Mitarbeiter/-innen

tätig als _____ in/im _____ (Hauptabteilung/Tätigkeitsbereich)
und der/die Supervisor/in _____ sowie die HA VI (Personalwesen)
bzw. die HA III (Schulabteilung), vertreten durch _____ treffen folgende Vereinbarung:

Die Supervisions- bzw. Coachingmaßnahme erfolgt auf Eigeninitiative.

Die Supervisions- bzw. Coachingmaßnahme ist gemäß Stellenbeschreibung bzw. Arbeitsumschreibung verpflichtend vorgeschrieben bzw. wurde von _____ (HA III/HA VI) verpflichtend angeordnet.

1. Rahmenbedingungen

Die GSV richtet sich nach den diözesanen Regelungen für Supervision und den Finanzierungsrichtlinien.

Der/Die Dienstvorgesetzte vor Ort (Schulleiter*innen sind ausgenommen) ist über die GSV in einem Gespräch informiert worden: Ja Nein

[Ist der Dienstvorgesetzte vor Ort informiert, so kann die Supervision während der Dienstzeit stattfinden, andernfalls ist die Supervisionssitzung außerhalb der Arbeitszeit wahrzunehmen.]

2. Konkreter Anlass, Themen und Ziele der Gruppensupervision

Anlass:

Themen: z. B. Spezialaufgaben (z.B. Pfarrbeauftragung)
Spezielle Zielgruppen (z.B. Altenheimseelsorger)
Gemeinsame Berufsgruppe (z.B. Pfarrer, Diakone)
Dienstalter (z.B. Berufsstart; Pensionierung)
Leitungstätigkeit

Ziele: z. B. angeleiteter kollegialer Austausch
Klärung des eigenen Rollenverständnisses und beruflichen Auftrags
Unterstützung im beruflichen Alltag
Klärung der Kooperation mit „Komplementärgruppen“

3. Setting/Arbeitsrahmen:

Der Supervisionsprozess geht über _____ Sitzungen à _____ Minuten Dauer in ca. _____ wöchentlichem Abstand. Ort der Zusammenkunft ist _____

Es nehmen _____ Personen an der Gruppe teil. Die Supervision findet statt, wenn _____ Personen anwesend sind. Absagen müssen mindestens 24 h vor dem Termin erfolgen.

4. Auswertung:

Die Ergebnisse/ Konsequenzen werden von den Supervisanden selbstverantwortlich umgesetzt.

Darüber hinaus werden sie in einem _____

Auswertungsgespräch der beteiligten Parteien festgehalten.

schriftlichen Schlussbericht der Hauptabteilung VI zur Verfügung gestellt.



Supervision und Coaching

, den

Supervisand/in:

Supervisor/in

Für die HA III/HA VI

ggf. Bereichsleitung