

Supervision und Coaching

Kontrakt für Einzelsupervision (ESV) und Coaching

Der/die Mitarbeiter/in _____, tätig als _____
in/im _____ (Hauptabteilung/Tätigkeitsbereich)
und der/die Supervisor/in _____ sowie die HA VI (Personalwesen)
bzw. die HA III (Schulabteilung), vertreten durch _____ treffen folgende Vereinbarung:

Die Supervisions- bzw. Coachingmaßnahme erfolgt auf Eigeninitiative.

Die Supervisions- bzw. Coachingmaßnahme ist gemäß Stellenbeschreibung bzw. Arbeitsumschreibung verpflichtend vorgeschrieben bzw. wurde von _____ (HA III/HA VI) verpflichtend angeordnet.

1. Rahmenbedingungen

Frau/Herr _____ nimmt an einer Einzelsupervision / an einem Coachingprozess teil.

Die ESV richtet sich nach den diözesanen Regelungen für Supervision und den Finanzierungsrichtlinien.

Der/Die Dienstvorgesetzte (vor Ort) ist über die ESV/ das Coaching in einem Gespräch informiert worden: Ja Nein
[Ist der jeweilige Dienstvorgesetzte (vor Ort) informiert, so gilt die Teilnahme an den Supervisions- bzw. Coachingprozessen als Arbeitszeit (ausgenommen ist hiervon die Unterrichtspflicht für die betreffenden Personen).]

2. Konkreter Anlass, Themen und Ziele der Einzelsupervision

Anlass:

Themen: z. B. Kommunikation und Kooperation im Team und mit Vorgesetzten
Arbeitshaltung, Berufsbiographie
Zielgruppen und Adressaten Institutioneller Rahmen
Leitungstätigkeit Burnoutprävention

Ziele: z. B. Verbesserung der Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit
 Klärung des eigenen Rollenverständnisses und beruflichen Auftrags
 Unterstützung im beruflichen Alltag
 Klärung beruflicher Perspektiven

3. Setting/Arbeitsrahmen:

Der Supervisionsprozess geht über _____ Sitzungen à _____ Minuten Dauer
in ca. _____ wöchentlichem Abstand. Ort der Zusammenkunft ist _____
Absagen müssen mindestens 24 h vor dem Termin erfolgen.

4. Auswertung:

Die Ergebnisse/ Konsequenzen werden _____
vom Supervisanden selbstverantwortlich umgesetzt
durch ein Auswertungsgespräch der beteiligten Parteien festgehalten.

Sollten die Supervisionsgespräche abgebrochen werden oder durch Personalentscheidungen die Grundlagen dieses Kontraktes verändert werden, verpflichten sich die Beteiligten zu einem Dreiergespräch.

_____, den _____

Supervisand/in

Supervisor/in

Für die HA III/HA VI